

# Fondo Nuove Competenze per la formazione dei lavoratori in azienda

## Finalità e oggetto dell'intervento

Per consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza, si possono prevedere con le OO.SS. specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro, con le quali si concorda che parte dell'orario di lavoro viene utilizzato per corsi formativi.

Il FNC rappresenta un'alternativa al classico ricorso agli ammortizzatori sociali, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento a nuovi modelli organizzativi e produttivi.

Gli oneri relativi alle ore di formazione sono a carico del Fondo Nuove Competenze, istituito presso l'Anpal.

## Risorse

Il totale della dotazione ammonta a **730 milioni**  
(il Fondo, dopo la prima edizione, è stato rifinanziato).

## Obiettivo

Innalzare il livello del capitale umano ed accrescerne le competenze, finanziando i percorsi di formazione dei lavoratori, soprattutto in quelle aziende dove si sono rese necessarie innovazioni produttive e tecnologiche a seguito della crisi connessa al Covid.

Il Fondo Nuove Competenze per la formazione dei lavoratori in azienda prevede, infatti, la possibilità per le aziende di ottenere il **rimborso delle quote di retribuzione e dei contributi previdenziali** di quei lavoratori impegnati in per corsi formati via causa di nuove esigenze dell'impresa.

## Chi può accedere

I datori di lavoro del settore privato che abbiano sottoscritto, entro il **30 giugno 2021 (il Fondo è stato rifinanziato e si attende la riapertura del bando, prevista per i primi mesi del 2022)** con le Organizzazioni Sindacali, gli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di percorsi formativi per i lavoratori. L'istruttoria delle istanze di contributo avviene secondo il criterio cronologico di Presentazione.

## Contenuti dell' accordo

Nell'accordo vanno individuati i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze, legati all'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo, di prodotto o servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell'impresa. L'accordo, quindi, deve prevedere progetti formativi, indicare il numero dei lavoratori coinvolti e il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze; il limite massimo è **250 ore** per lavoratore.

## Presentazione dell'istanza di contributo

Possono presentare istanza per l'accesso al FNC i datori di lavoro privati in possesso dei requisiti di cui all'art. 88, comma 1, del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34. La presentazione delle istanze può essere sottoscritta dal legale rappresentante dell'azienda o tramite delega. Quest'ultima deve avvenire per iscritto e deve essere allegata all'istanza di contributo, corredata dal documento di identità del delegante, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38, comma 3bis del DPR n. 445/2000.

## Termini di realizzazione dei percorsi di formazione

I percorsi devono essere realizzati entro i 90 giorni dall'approvazione della domanda. La formazione avrà inizio solo e soltanto dopo l'approvazione della domanda da parte di ANPAL.

### Cosa finanzia

Il FNC rimborsa il costo, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro in riduzione destinate alla frequenza dei percorsi di formazione da parte dei lavoratori.

### Modalità di erogazione del contributo

L'erogazione del contributo è eseguita da INPS, su richiesta di ANPAL, in due tranches: anticipazione del 70% e saldo. Tale contributo verrà erogato **tramite bonifico direttamente sul c/c del beneficiario.**

